

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАНДРОСОВСКИЙ
ДЕТСКИЙ САД» ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР**

**по регулированию социально-трудовых отношений
в Муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Новоандросовский детский сад»
Железнодорожного района Курской области
на 2022-2023 годы**



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВОАНДРОСОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»
ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном
казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский
детский сад»
Железнодорожного района Курской области**

на 2021-2023 годы

От работодателя:

Заведующий

МКДОУ «Новоандросовский
детский сад»


_____ **Бсауленко О.А.**



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МКДОУ «Новоандросовский
детский сад


_____ **Степанец Е.А.**

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР подписаны

« 31 » января 2023г.

Протокол № 13

В разделе 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

п. 2.1.2. изложить в новой редакции:

2.1.2. Работодатели обеспечивают заключение в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ).

п. 2.18. дополнить в территориальное Соглашение:

2.18. Работникам, призванным на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба).

Работодатель обязуется:

- исключить период испытательного срока при приеме на работу;
- предоставить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

В разделе 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Абзац одиннадцатый подпункта 6.1.2. пункта 6.1. изложить в новой редакции: 6.1.2.

- проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в соответствии с указанными правилами обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

п. 6.2.2. изложить в новой редакции:

6.2.2. Направлять на специальное обучение требованиям охраны труда вновь назначенных на должность руководителей в течение шестидесяти календарных дней, после заключения трудового договора или перевода на другую работу (за исключением случая перевода при котором сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности – *п. 7 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда*), далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Прошито, пронумеровано
3 (три) листа

3 листов

Председатель ППО МКДОУ
«Новоандреевский детский сад»
Е.А. Степанец



Регистрационный № 114
От 03 февраля 2023 года

Председатель Совета профсоюза
работников образования

Г.Г. Гнездилова

Г.Г. Гнездилова

