МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАНДРОСОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД» ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

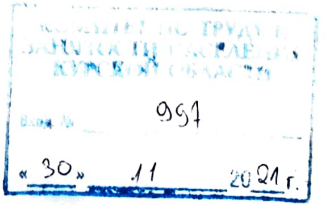
ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00AB7832FD4D709ED65D31C0E093EEB148
Владелец: Есауленко Ольга Александровна
Действителен: с 01.02.2024 до 26.04.2025

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области

на 2021-2023 годы



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НОВОАНДРОСОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД» ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области

на 2021-2023 годы

От работодателя:
Заведующий
МКДОУ «Новоандросовский детский сад»
_____ *Есауленко О.А.*

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
МКДОУ «Новоандросовский детский сад
_____ *Степанец Е.А.*

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР подписаны
«12» октября 2021г.

Протокол № 6

1.1. Внести изменения в подпункт 2.5.1. пункта 2.5. раздела 2.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) слова «до подписания трудового договора» заменить словами «При приеме на работу до подписания трудового договора».

1.2. Пункт 3.1.2. исключить и читать в новой редакции:

Системы оплаты труда работников ДОУ устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих,
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
-государственных гарантий по оплате труда;
-перечня видов выплат компенсационного характера;
-перечня видов выплат стимулирующего характера;
-Положения об оплате труда;
-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
-соглашения между Администрацией Курской области, общественной организацией "Федерация профсоюзных организаций Курской области" и Ассоциацией - объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Курской области;
-отраслевого территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Железногорского района Курской области;
-мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа.

1.3. В пункте 3.2.2. слова «- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения её максимальным размером;
- равной оплаты за труд равной ценности, недопущения дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;
- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации;»

заменить на новую формулировку:

«Размеры окладов (ставок) работников, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 5 мая 2008 г. N216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 17 мая 2012 г. N 559н "Об утверждении Единого

квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда"

1.4. Подпункт 3.3.1. раздела 3 - исключить.

1.5. В пункте 3.6. слова «- медицинским работникам, состоящим в штате муниципальных образовательных организаций, надбавки за выслугу лет в порядке и на условиях, предусмотренных для медицинских работников системы здравоохранения» заменить на слова:

«Медицинским работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях и (или) в специализированных структурных образовательных подразделениях организаций, осуществляющих обучение, и медицинских организациях. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет до 3 лет - 0,20;

при выслуге лет свыше 3 лет - 0,30.

1.6. Пункт 3.7. раздела 3 исключить в старой редакции и читать в новой редакции: «В случаях, когда размер оплаты труда педагогического работника зависит квалификационнсй категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия. ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома.

1.7.Пункт 3.14. раздела 3 исключить.

1.8.Пункт 3.15.1. слова «Размер доплаты устанавливается по согласованию сторон с учётом содержания и объёма дополнительной работы (ст. 151 ТК РФ). Указанная оплата не включается в минимальный размер оплаты труда» заменить на слова:

«Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы»

1.9. Подпункты 3.15.2., 3.15.3. исключить.

1.10. В пункт 3.1. добавить наименование нормативного акта, утвержденного Решением Представительного собрания Железногорского района Курской области от 24.01.2018 № 5-3-РС: «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений и муниципальных казенных учреждений

дошкольного образования детей, муниципального казенного учреждения дополнительного образования детей, муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Железногорского района», муниципального казенного учреждения системы дополнительного педагогического образования (повышение квалификации) «Железногорский районный методический кабинет дополнительного педагогического образования» в новой редакции с изменениями (далее – Положение об оплате труда от 24.01.2018 № 5-3-РС) .

1.11. Подпункт 3.1.2 дополнить: «Территориальным отраслевым Соглашением по регулированию социально - трудовых отношений в системе образования Железногорского района Курской области на 2021-2023 годы

1.12. Пункт 3.9 раздела 3 изъять из Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области на 2021-2023 годы и изложить в новой редакции: «В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663, согласно которому конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16-го по 30-е (31-е) число, за вторую половину, с 1-го по 15-е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

1.13. Пункт 3.17. изъять из Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области на 2021-2023 годы.

1.14. Пункт 3.16. Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области на 2021-2023 годы заменить и читать в новой редакции: «Работодатель осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. (ст. 154 ТК РФ).

1.15.Пункт 3.24 изъять из Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области на 2021-2023 годы.

1.16. Пункт 5.11 раздела 5 в части касающейся дополнительного отпуска без сохранения заработной платы исключить и принять текст пункта 5.11. в новой редакции:

«Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен дополнительный отпуск без сохранения заработной платы. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях: рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году и по другим причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем».

1.17. Подпункт 6.1.2 раздела 6 дополнить: «и ст. 18 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 05.04.2021) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Назначения и выплаты страхователем обеспечения по страхованию и осуществления расходов на обеспечение по страхованию в счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, не применяются. Особенности финансового обеспечения, назначения и выплаты территориальными органами ФСС РФ застрахованным лицам страхового обеспечения и обеспечения по страхованию, а также осуществления иных выплат и возмещения расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в период с 1 января по 31 декабря 2021 г. включительно определяются Правительством РФ.

1.18. Подпункт 6.1.5 раздела 6, изменить и добавить:
Согласно порядку, указанному в ст. 228.1 ТК РФ, о произошедшем несчастном случае (тяжелом, смертельном, групповом) необходимо извещать руководство и компетентные органы в течение срока определенного данной статьей. В коллективном договоре исключить формулировку о необходимости информирования друг друга.

1.19. В подпункты 6.1.3 и 6.2.2 (согласно ст. 225 ТК РФ) добавить: «Все работники, в том числе руководитель организации, обязан проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке (Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 (ред. от 30.11.2016) "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний Требований охраны труда работников организаций".

1.20. Подпункт 7.3.1 раздела 7 исключить.

1.21. В приложении № 5 внести изменения и читать в новой редакции (Приложение 10).

2. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Новоандросовский детский сад», утвержденного приказом от 30.05.2018г № 19/1. (Приложение 9).

1.1. В пункт 2.3 раздела 2 внести изменения и слова «трудовую книжку» заменить словами «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые». (Приложение 9)

1.2. В пункт 2.3 раздела 2 внести изменения (в соответствие со ст. 65 ТК РФ) и слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа». Приказ от 19.10.2021г № 38 «О внесении изменений в «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Новоандросовский детский сад». (Приложение 9)

Приложение 9
к коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области
на 2021-2023 годы

МКДОУ «Новоандросовский детский сад»
Железногорский район
Курская область

ПРИКАЗ

от 18.10.2021 **№ 36**

О внесении изменений в «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Новоандросовский детский сад»

В соответствии со статьей 65, статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В пункт 2.3 раздела 2 внести изменения и слова «трудовую книжку» заменить словами «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые».

2. В пункт 2.3 раздела 2 внести изменения (в соответствие со ст. 65 ТК РФ) и слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ
«Новоандросовский детский сад» _____ Есауленко О.А.

Приложение № 10
к коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Новоандросовский детский сад» Железногорского района Курской области
на 2021-2023 годы

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной организации
_____/Степанец Е.А.
Протокол № 2 от 19.10.2021г

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующим МКДОУ «Новоандросовский детский сад»
_____/Есаулешко О.А.
Приказ № 36/2 от 18.10.2021г

Типовые нормы

бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

(утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 9 декабря 2014 г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением») (извлечения)

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (шт., пары, компл.)
1.	Заведующий хозяйством	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
2.	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
3	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа

		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
4.	повар; помощник повара;	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Нарукавники из полимерных материалов	до износа
5.	Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Очки защитные	до износа
		Наплечники защитные	дежурные
6.	слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
7.	Сторож (вахтёр)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
8.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт.
		Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	дежурный
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа

9	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги	
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий *или* халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комп.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием *или* перчатки с точечным покрытием	12 пар
			До износа
		Боты или галоши диэлектрические	Дежурные
		Перчатки диэлектрические	Дежурные
		Щиток защитный лицевой *или* очки защитные	До износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	До износа

Специальные одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются по этим нормам во всех отраслях экономики независимо от профиля и ведомственной подчиненности организаций, если эти средства не предусмотрены соответствующими Типовыми нормами.

Срок носки очков защитных, установленный настоящими нормами «до износа», не должен превышать 1 года.

Работникам, постоянно занятым работой на персональных ЭВМ, могут выдаваться специальные защитные очки.

Работникам, занятым на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдаются защитные и восстанавливающие кремы, очищающие пасты.

Работодатель имеет право с учетом мнения профсоюзного органа и своего финансового положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с данными Нормами защиту работников.

Сроки носки теплой специальной одежды и теплой специальной обуви устанавливаются в годах в зависимости от климатических поясов. Курская область относится ко II климатическому поясу (в соответствии с ГОСТ 12.4.236-2007).

Типовые отраслевые нормы
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ И СТАНДАРТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА "ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ
работникам образовательных учреждений
(извлечения)

В соответствии со ст. 13 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н (ред. от 23.11.2017) "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или)

обезвреживающими средствами"

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное).

Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими).

Выдача работникам жидких смывающих и (или) обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки емкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена емкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств за исключением средств, указанных в пункте 7 Типовых норм, должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.

Хранение выдаваемых работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

Ответственность за своевременную и в полном объеме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с Типовыми нормами, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагается на работодателя (его представителя).

Государственный надзор и контроль за соблюдением работодателем Стандарта осуществляется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).

Контроль за соблюдением работодателями (юридическими и физическими лицами) Стандарта в подведомственных организациях осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение
к стандарту безопасности труда
"Обеспечение работников
смывающими и (или) обезвреживающими
средствами", утвержденному Приказом
Минздравсоцразвития России
от 17 декабря 2010 г. N 1122н
Образец

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N ____
УЧЕТА ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

Фамилия _____ Имя _____
Отчество (при наличии) _____ Табельный номер _____
Структурное подразделение _____
Профессия (должность) _____ Дата поступления на работу _____
Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение _____
Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на год

Руководитель структурного подразделения _____

Оборотная сторона личной карточки

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		дата	количество (г/мл)	способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	расписка в получении

Руководитель структурного подразделения _____

Типовые отраслевые нормы
бесплатной выдачи санитарной одежды, санпринадлежностей, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, обеспечивающим питание работников, обучающихся (воспитанников)
В соответствии с Типовыми нормами по охране труда для работников предприятий торговли и общественного питания ГОИ Р-95120-(001-033)-95. Утверждены Приказом Роскомторга от 3 октября 1995 г. №87. Введены в действие - 1 января 1996 года.

Прошито и пронумеровано 13 листов,
(тринадцать) листов.
Председатель ППО МКДОУ „Новоандросовский
детский сад" Стеханин Е.А.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Регистрационный № 597
«30» 11 2021 г.
Подпись